

## Liceo scientifico e liceo scientifico OSA Scuola polo per la formazione ambito 08

LICEO SCIENTIFICO STATALE - "E. FERMI"-AVERSA  
Prot. 0005592 del 25/07/2019  
(Uscita)

Al personale docente  
Al Dsga  
Al Sito Web: [www.liceofermiaversa.edu.it](http://www.liceofermiaversa.edu.it)  
All'Albo Pretorio online

### Comunicazione n°558

Oggetto: Trasmissione scheda rilevazione dati definita dal comitato per la valutazione dei docenti come previsto dalla legge n. 107/2015, art 1 c. 126 - 127- 129

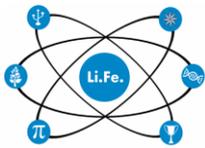
Come noto, tra le novità introdotte dalla legge 107/2015 sulla "Buona Scuola" vi è quella del "bonus premiale "per la valorizzazione del merito del personale docente" (vedasi comma 126 e seguenti), consistente in una somma di denaro "destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo", come recita il comma 128 della legge di riforma.

I docenti interessati a concorrere sono, pertanto, invitati a **compilare la scheda allegata**, che conferma i criteri già stabiliti per lo scorso anno, **evidenziando le attività meritorie di cui ai descrittori della Tabella. Si consiglia di documentare quanto più efficacemente possibile la scheda** relativa alle proprie attività, comprovando le "buone pratiche" messe in atto e/o la particolare qualità del lavoro svolto, affinché lo scrivente sia agevolato nella fase istruttoria e in una più congrua assegnazione delle premialità. È possibile fare riferimento a documentazione già agli atti della scuola, ove presente.

I criteri definiti dal Comitato di valutazione, nell'anno scolastico 2018/19, sono i seguenti: a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Il bonus può essere utilizzato solo per valorizzare una prestazione lavorativa superiore, per qualità o per conseguimento di risultati o per assunzione di responsabilità, rispetto a quella ordinaria; si configura pertanto come un compenso corrispettivo a un impegno o a una collaborazione nel lavoro di livello superiore al minimo dovuto, una valutazione di un surplus di diligenza rispetto ad un livello minimo, "diligenza tecnica", rispetto a cui la violazione costituisce fattore di demerito (illecito disciplinare).

L'individuazione dei criteri da parte del Comitato di Valutazione è avvenuta nel rispetto dei seguenti principi e caratteri generali: a - trasparenza (accessibilità alle fasi del procedimento e pubblicazione sul sito della scuola delle informazioni relative alle procedure ed esiti); b - equità (attribuzione di un eguale valore, nella ponderazione dei punteggi, alle diverse indicazioni contenute nella istanza e nelle schede di descrizione dell'attività didattica), c - oggettività e differenziazione della valutazione (parametri oggettivi): la valutazione è collegata ad indicatori di performance ben definiti, trasparenti e pubblici, che si collegano ad evidenze oggettive e documentabili e/o ad elementi fattuali con particolare riferimento ai contenuti del RAV, del PdM e del PTOF. Il fine è la valorizzazione della professionalità docente senza attribuzioni negative, diretta o indiretta, sull'operato degli insegnanti



## Liceo scientifico e liceo scientifico OSA Scuola polo per la formazione ambito 08

dell'Istituto. I comportamenti da premiare devono andare oltre la "normale diligenza" del docente e costituire un "valore aggiunto" derivante dalla assunzione di responsabilità, dallo spirito di iniziativa, dalla disponibilità, dalla partecipazione attiva e propositiva, dalla cura delle relazioni e della capacità di interazione positiva e di mediazione.

L'assegnazione del bonus prevede due fasce di merito: alla prima accederanno tutti i docenti con i requisiti in tutte le quattro aree, alla seconda accederanno tutti i docenti con requisiti in almeno tre aree.

**A seguito di presentazione di candidatura il docente acquisisce lo status di partecipante, che costituisce titolo alla partecipazione alla procedura valutativa per l'accesso al fondo.**

Nella Tabella dei criteri di valutazione condivisi dal Comitato sono previste le evidenze documentali, agli atti della scuola, e la documentazione che il docente dovrà produrre per accertare, con sufficiente obiettività, l'azione professionale meritoria per la quale si è prodotta la relativa candidatura.

Gli allegati scaricabili dall'area del sito-web della scuola, rappresentano gli strumenti di elaborazione della documentazione che il docente dovrà produrre. Essi costituiscono elementi di base utili al giudizio di valorizzazione formulato dal Dirigente scolastico e strumenti di osservazione strutturati dell'azione professionale oggetto di valorizzazione, approvati dal Comitato. Tutti gli strumenti e la documentazione rappresentano il Dossier nominativo della valorizzazione del merito.

Le azioni agite dal docente dovranno connotarsi quali innovative e funzionali alla realizzazione di percorsi didattici ed educativi altamente motivanti ed inclusivi, orientati prioritariamente a ridurre l'insuccesso scolastico e le diseguaglianze sociali e volti alla promozione della crescita e della maturazione globale dell'allievo.

Tutta la documentazione richiesta va consegnata, entro e non oltre martedì 3 settembre 2019 ore 12.00 all'ufficio protocollo o inviata per posta certificata all'indirizzo [ceps02000t@pec.istruzione.it](mailto:ceps02000t@pec.istruzione.it)

Il processo valutativo, infatti, è un'occasione preziosa per mettere a fuoco punti di forza e di debolezza del servizio di istruzione e formazione e per programmare con maggiore precisione e curare gli interventi utili al miglioramento. Le finalità che si vogliono attribuire al processo sono essenzialmente mirate al miglioramento complessivo del servizio e lo sviluppo professionale. La valorizzazione del merito non è la valutazione dei docenti, e, ogni caso, l'oggetto della valutazione è un comportamento professionale e non la persona.

Così come previsto dal Comitato di valutazione non si definisce una quota massima di docenti che potrà usufruire del bonus ma la risorsa disponibile di euro 20814,36 ( nota Miur 21185 del 24 ottobre 2018) sarà suddivisa in proporzione – secondo le rispettive percentuali di accesso – tra i docenti che al termine dell'attività valutativa presenteranno effettivamente le condizioni di cui al punto 1, 2, 3.

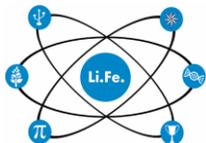
In riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento, il Dirigente farà riferimento ai documenti ed agli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti agli atti della scuola.

Si allega alla presente comunicazione:

1. scheda descrizione attività didattica
2. scheda valorizzazione del merito a. s. 2018/9
3. autocandidatura per l'attribuzione del bonus

Tanto per i dovuti adempimenti.

Il Dirigente scolastico



**LICEO SCIENTIFICO  
ENRICO FERMI  
AVERSA**



**Cambridge Assessment  
International Education**

## **Liceo scientifico e liceo scientifico OSA Scuola polo per la formazione ambito 08**

**Prof.<sup>ssa</sup> Adriana Mincione**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'art. 3, c. 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993*