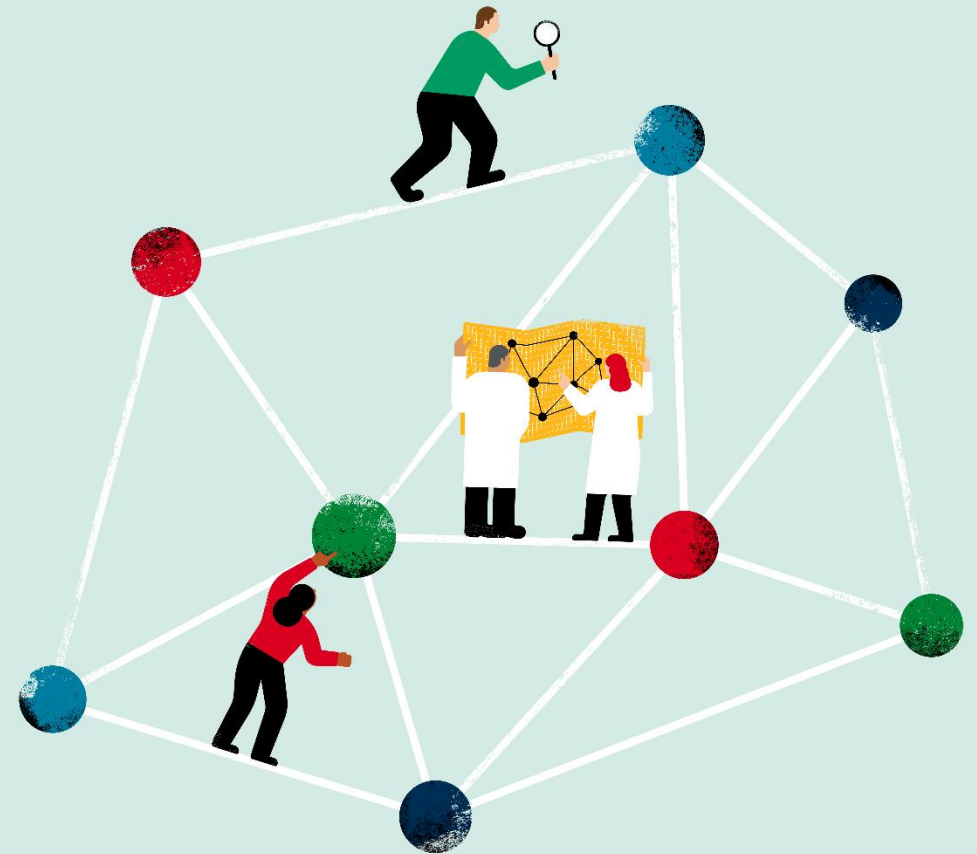




Presentazione Talent Lens

Claudia Zanchi
&
Martina Del Ninno



Indice

➤ **Obiettivo della ricerca**

Normalizzare i risultati ottenuti dalle indagini sul totale degli studenti che hanno usufruito del progetto

➤ **Introduzione al progetto**

- Aspetti principali
- Test Watson- Glaser
- Work Style Lens
- DAT Next Generation



Obiettivi del progetto

Obiettivo della ricerca

Il Progetto Talent Lens parte dall'utilità per i giovani di poter valutare le proprie competenze cognitive e attitudinali in vista di un future approccio al mondo del lavoro.

I test Talent Lens sono già utilizzati e conosciuti in molti paesi del mondo, e Pearson Italia si sta occupando della loro localizzazione, personalizzata per il nostro mercato.

Obiettivo di questa ricerca è quindi quello di normalizzare i risultati ottenuti per mezzo dell'analisi effettuata sulle risposte degli studenti che hanno testato il progetto

Analisi qualitativa dei dati



***Introduzione al
progetto***

Aspetti principali

- Target: studenti di **quarto e quinto anno**
- Tempi: tre test (da svolgere anche in tre momenti diversi) **entro il 28 febbraio**
- Durata dei test: circa mezz'ora ciascuno
- Richiesta: svolgere il test in modo sincero e onesto, dedicando la giusta attenzione a ciascuno e non interrompendo l'esecuzione
- Per chi avrà completato tutti e tre i test è previsto un buono Amazon da 10 €

Test Watson- Glaser	Work Style Lens	DAT Next Generation
Test progettato appositamente per misurare la capacità di pensiero critico	Test che offre approfondimenti sulle caratteristiche interpersonali degli individui e sul loro stile di lavoro:	Test in serie per la valutazione delle abilità cognitive nelle 5 aree : analogie verbali, calcolo numerico, sequenze numeriche, ragionamento astratto, rapporti spaziali

Test Watson- Glaser - la valutazione delle abilità di pensiero critico (Watson-Glaser-III)

Lo standard di valutazione delle abilità di pensiero critico

Il test di Watson-Glaser misura la capacità di

- analizzare, interpretare e trarre conclusioni logiche a partire da informazioni scritte
- distinguere le ipotesi dai fatti
- valutare la forza delle singole argomentazioni
- ricavare deduzioni corrette.

Questo test è stato ideato per valutare le abilità legate al **pensiero critico**, ovvero la capacità di osservare e comprendere una situazione in modo chiaro da molteplici punti di vista, separando i fatti dalle opinioni e dalle ipotesi.

Il test Watson-Glaser rappresenta un ottimo indicatore previsionale del **livello di performance lavorativa** ed è quindi ampiamente utilizzato in tutto il mondo.

Le ricerche hanno mostrato una **correlazione tra i risultati del test Watson-Glaser** e le abilità legate al **pensiero creativo**.

Il test Watson-Glaser viene utilizzato nei processi di assunzione, per determinare il **livello di pensiero critico di un candidato**, nell'ambito della formazione e nei programmi di sviluppo professionale.

Elementi chiave per il Pensiero Critico

- Recognize Assumptions (Riconoscimento ipotesi)
- Evaluate Arguments (Valutazione argomenti)
- Draw Conclusions (Elaborazione conclusioni)

Work Style Lens

Valuta lo stile di lavoro e le soft skills per scegliere il candidato giusto e ridurre la rotazione di personale.

Work Style Lens permette di analizzare accuratamente lo **stile lavorativo** e le caratteristiche di un candidato, aiutando così i professionisti a prevederne la **performance**.

Work Style Lens aiuta inoltre scremare i candidati meno idonei al lavoro in team o all'interno di un'organizzazione e a identificare i profili migliori per una attività specifica.

Il test di valutazione Work Style Lens è allineato alla tassonomia degli stili lavorativi presente in O*NET.

I reclutatori possono quindi fare riferimento alle **indicazioni contenute su O*NET** per determinare gli stili lavorativi richiesti per un'ampia tipologia di occupazioni e quindi valutare il livello di idoneità di un candidato.

La valutazione comprende anche un **rapporto di sviluppo**, ideato per incoraggiare l'autoconsapevolezza dei neo assunti e fornire ai loro manager uno strumento di supporto efficace, in particolare per i primi 90 giorni di lavoro.

Dal punto di vista dell'esperienza del candidato, Work Style Lens assicura un'elevata validità, in quanto le singole voci sono pertinenti e legate al lavoro.

Un nuovo rapporto di **sviluppo**, che offre un **feedback** su tutte le 16 scale di valutazione dello stile di lavoro e le sei nuove scale di dominio.

Il rapporto offre suggerimenti personalizzati per lo sviluppo delle caratteristiche di ciascun dipendente sulla base del rendimento individuale, oltre a fornire indicazioni dettagliate su come preparare e avviare un piano di sviluppo basato sul feedback del test Work Style Lens.

DAT™ NextGeneration

Sfrutta il potere dei test adattivi computerizzati per valutare le capacità alla base del successo.

I Differential Aptitude Tests™ (DAT™) sono test di riferimento per la valutazione delle **abilità cognitive in numerose aree**.

Grazie all'innovativa tecnologia CAT (Computerised Adaptive Testing), DAT™ Next Generation offre **cinque nuovi test DAT**.

A differenza dei tradizionali test a struttura fissa, la tecnologia CAT permette di somministrare test basati su **categorie predefinite** a studenti o candidati all'assunzione con un approccio estremamente moderno.

Ogni sotto-test DAT™ Next Generation contiene 15 voci e valuta i parametri:

1. Analogie verbali

Misura il ragionamento verbale attraverso l'analisi del rapporto tra coppie di parole

2. Calcolo numerico

Misura la capacità di eseguire addizioni, sottrazioni, divisioni, percentuali, calcoli algebrici e moltiplicazioni.

3. Sequenze numeriche

Misura le capacità di risoluzione dei problemi attraverso i numeri.

4. Ragionamento astratto

Misura la capacità di riconoscere sequenze in forme e modelli.

5. Rapporti spaziali

Misura la capacità di visualizzare forme 2D come 3D.

Uno strumento ad alto potenziale predittivo, introdotti nel 1947, i DAT sono stati poi utilizzati per misurare le **abilità generali e mentali basate sulle competenze alfanumeriche** richieste per avere successo in ambito professionale.

L'incremento dell'impiego di test per la valutazione di queste abilità è sostenuto da ricerche che dimostrano come i test di valutazione delle abilità mentali siano **altamente predittivi della performance** futura dei candidati.

ALWAYS LEARNING